|  |
| --- |
| герб 1вид |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПРИОБЬЕ****Октябрьского муниципального района****Ханты-Мансийского автономного округа-Югры****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| « | 23 | » | декабря |  | 2022 г.  | № | 763 |
| п.г.т. Приобье |

О внесении изменений в постановление администрации

городского поселения Приобье от 07.07.2021 № 291

«Об утверждении Положения об оплате труда

работников муниципального бюджетного учреждения

«Культурно – информационный центр «КреДо»

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации», со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании письма Министерства культуры Российской Федерации от 19.07.2022
№ 400-01.1-39@-ОЯ, руководствуясь постановлением Администрации Октябрьского района
от 08.06.2022 № 1186 «Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений Октябрьского района», постановлением Администрации Октябрьского района от 12.02.2018 № 294 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Октябрьского района»:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Культурно – информационный центр «КреДо», утвержденное постановлением Администрации городского поселения Приобье от 07.07.2021 № 291
(далее – Положение), изложив Таблицы 2, 3, 7 в новой редакции:

«Таблица 2

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» |  |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень) | Наименование должностей работников (профессий рабочих) | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |  |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень  | Бухгалтер | 10 203 | ». |

«Таблица 3

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства

и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов)

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа |  |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих | Размеры окладов (должностных окладов) (рублей) |  |
| «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня» |  |
|  | Костюмер 2 – 6 разрядов ЕТКС; | 2 разряд | 4 963 |  |
| 3 разряд  | 5 199 |  |
| 4 разряд  | 5 446 |  |
| 5 разряд  | 5 903 |  |
| 6 разряд  | 6 647 | ». |

«Таблица 7

Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения

|  |  |
| --- | --- |
| Учреждения по видам деятельности |  |
| Диапазон штатных единиц | Размер оклада(должностного оклада), рублей |  |
| Учреждения культурно-досугового типа |  |
| менее 10 | 18000 |  |
| 11 – 20 | 20000 |  |
| 21 – 40 | 28000 |  |
| 41 – 99 | 32000 |  |
| 100 и более | 40000 | ». |

1. Пункт 3.3 раздела III Положения дополнить абзацем следующего содержания: «продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов
в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 99 ТК РФ).».
2. В столбце 4 строки 2.2 Таблицы 4 добавить слова «, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ».
3. Таблицу Приложения № 1 к Положению дополнить пунктом 6:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| « | **6. Критерии по реализации программы «Пушкинская карта»** |  |
|  | 6.1. | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ | ПрисутствуютОтсутствуют | 200 |  |
|  | 6.2. | Процент событий, размещенных на ПРО от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) | ВыполненоНе выполнено | 300 |  |
|  | 6.3. | Процент направленных на модерацию по ПК событий организаций культуры федерального, регионального и муниципального подчинения, от общего числа платных событий на ПРО, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) | ВыполненоНе выполнено | 500 |  |
|  |  | **Итого максимум баллов**  |  | 260 | ». |

1. Таблицу Приложения № 2 к Положению изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| « | Баллы | Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, выплат за качество выполняемых работ, % |  |
|  | 0 – 189 | 10 |  |
|  | 190 – 209 | 20 |  |
|  | 210 – 229 | 30 |  |
|  | 230 – 249 | 40 |  |
|  | 250 – 260 | 50 | ». |

1. Директору муниципального бюджетного учреждения «Культурно – информационный центр «КреДо» Басюк Любови Анатольевне привести локальные акты, регулирующие оплату труда работников учреждения, в соответствие с настоящим Постановлением.
2. Обнародовать настоящее Постановление путем размещения на информационном стенде в здании администрации городского поселения Приобье, в помещении библиотеки
МБУ «КИЦ «КреДо», а также разместить на официальном сайте муниципального образования городское поселение Приобье, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее Постановление вступает в силу с даты его обнародования
и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2022, кроме пункта 2, который распространяется на правоотношение, возникшее с 14.07.2022, пункта 3, который распространяется на правоотношение, возникшее с 25.07.2022.
4. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить исполняющего обязанности заместителя главы администрации городского поселения Приобье по социальным
и жилищным вопросам Л.К.Дмитриеву.

Глава городского поселения Приобье Е.Ю. Ермаков